



UNICARIBE
UNIVERSIDAD DEL CARIBE

Licenciatura en
**Psicología
Organizacional**





DESCRIPCIÓN

La Carrera de Psicología Organizacional cuenta con dos componentes principales. El primero proporciona los conocimientos fundamentales de la profesión, profundizando progresivamente en las teorías, métodos y procedimientos derivados de las distintas áreas de la Psicología y sus campos interdisciplinarios. El segundo componente ofrece una formación orientada a la práctica profesional, centrada en la aplicación de los conceptos adquiridos al análisis y evaluación del comportamiento humano, así como al desarrollo de habilidades personales y estratégicas para la solución de problemas relacionados con variables psicológicas en áreas específicas de desarrollo: Clínica, Organizacional o Educativa.

La práctica formativa constituye un elemento clave que permite acercarse a la realidad psicosocial de diversos contextos y ampliar la perspectiva comprensiva y metodológica. La especialización, a su vez, brinda diversas posibilidades de proyección social, fomentando la participación en procesos comunitarios, institucionales y generales dentro de sectores específicos, lo que facilita la aplicación directa del conocimiento adquirido al área de interés particular. Esto se complementa con la formación común, que proporciona un repertorio amplio de conocimientos que orienta eficazmente a quienes requieren los servicios del profesional.

La integralidad del plan de estudios permite ofrecer al estudiante una visión completa del fenómeno humano, tanto a nivel individual como colectivo, guiando, a partir de un tronco común, la formación del futuro profesional hacia su área de interés particular.

Competencias

- **Empatía: Empatía:** Percibir y comprender el sentir de los demás, identificando factores de motivación y necesidades de los colaboradores a través de la capacidad de interpretar las conductas de los individuos que laboran dentro de las organizaciones.
- **Impacto e influencia:** Capacidad para influir en las percepciones, emociones, actitudes y conductas de las personas que laboran en las organizaciones y modificar su conducta de acuerdo con los intereses de la organización.
- **Análisis, comprensión, gestión e influencia sobre el clima laboral:** Conocer las formas, estilos de comunicación y estado de ánimo de los trabajadores percibiendo su origen, con el fin de canalizar las mismas dentro de los propósitos de la organización para propiciar y mantener un clima favorable para la productividad y rentabilidad organizacional.
- **Manejo y resolución de conflictos:** Analizar las fuentes de conflicto, entender los intereses en juego, negociar y resolver desacuerdos. Orientar y apoyar a la gerencia en las negociaciones con actores del negocio.
- **Liderazgo:** Inspirar, dirigir y guiar a los individuos o grupos de trabajo en la organización, conforme a los objetivos organizacionales.



- **Conocimiento de pruebas psicológicas:** Habilidad para conocer y seleccionar apropiadamente las pruebas psicológicas pertinentes para medir intereses, valores, inteligencia y personalidad tanto proyectivas como objetivas.
- **Conducción de entrevistas:** Conocer las diversas técnicas y estilos de entrevista personales y grupales, con la habilidad de discernir la pertinencia de uso de cada estilo.
- **Gestión de necesidades organizacionales de capital humano:** Saber observar, registrar, analizar y describir las actividades laborales, precisar y especificar sus requisitos y competencias, así como evaluar y compensar el desempeño de las personas de la organización. Planificar planes de carrera y necesidades de capital a futuro en línea con los planes estratégicos de la organización.
- **Diseño, conducción y análisis cuantitativo de encuestas:** Habilidad para realizar el diseño de encuestas que permitan recolectar datos relativos a preferencias, actitudes, clima y cultura organizacional; así como para la investigación de mercados, tanto de efectividad publicitaria como de necesidades del consumidor, saber formular cuadros y efectuar análisis cuantitativo de los resultados de las encuestas presentando adecuadamente el informe de los resultados.
- **Conducción de dinámicas de grupo:** Capacidad para realizar dinámicas de grupos con el objetivo de efectuar investigación cualitativa acerca de las necesidades y motivaciones del consumidor, mejorar la comunicación, fomentar buen clima organizacional y optimizar los resultados de las reuniones del negocio
- **Ética y confidencialidad:** Todos sus actos se enmarcarán en la reserva, ética y deontología profesional del psicólogo.
- **Actualización:** Investiga las tendencias relativas a la Psicología Organizacional, se mantiene actualizado y aplica nuevos conocimientos en el ejercicio de la Carrera

Campo ocupacional:

- Marketing y comportamiento del consumidor: Conocimiento de estrategias de investigación cualitativa y cuantitativa de mercados, estudios sobre imagen y consumo.
- Salud ocupacional: Conocimiento del conjunto de herramientas que propendan por el mantenimiento del más alto grado de bienestar físico, mental y social de los trabajadores, mediante la prevención y promoción de hábitos o estilos de vida y trabajo saludables.
- Responsabilidad social: Establecer criterios de actuación acordes con su formación profesional y familiar que vayan en pro del trabajador y de la comunidad en general.
- Desarrollo del talento humano: Conocimientos de bases fisiológicas y psicológicas del crecimiento, construcción y perfeccionamiento de las cualidades, habilidades y actitudes del talento humano y las garantías necesarias para que los seres humanos desarrollen al máximo sus potencialidades para el mejor logro de los objetivos organizacionales.
- Comportamiento organizacional: Describir, entender, predecir y modificar la conducta humana individual y grupal dentro de un ambiente organizacional.
- Gestión de Capital Humano: Evaluación y selección de recursos humanos, evaluación de desempeño, diagnóstico de necesidades de capacitación, diseño de programas de entrenamiento y de desarrollo organizacional



REQUISITOS DE ADMISIÓN

1. Formulario de Solicitud de Admisión debidamente completado.
2. Certificado Oficial de Bachillerato, original expedido por el Ministerio de Educación.
3. Récord de Notas de Bachillerato en original.
4. Acta de Nacimiento certificada y en original.
5. Certificado médico.
6. Copia de cédula de identidad y electoral.
7. Fotos 2 X 2.
8. Aplicación para la Prueba de Orientación y Medición Académica (POMA).
9. Para estudiantes transferidos de otra institución, además, deberán presentar el Récord de Notas de la Institución de procedencia debidamente legalizado por el Ministerio de Educación Superior, Ciencia y Tecnología (MESCyT).

Licenciatura en Psicología Organizacional

PRIMER CUATRIMESTRE

| CLAVE | ASIGNATURA | CR | PRE-REQ. |
|---------|-------------------------------------|----|----------|
| FGC-101 | ORIENTACIÓN ACADÉMICA INSTITUCIONAL | 2 | |
| FGC-102 | MÉTODO DEL TRABAJO ACADÉMICO | 2 | |
| FGC-103 | METODOLOGÍA DE LA INVESTIGACIÓN | 3 | |
| BIO-110 | BIOLOGÍA GENERAL | 3 | |
| PSI-113 | HISTORIA DE LA PSICOLOGÍA | 3 | |

SEGUNDO CUATRIMESTRE

| CLAVE | ASIGNATURA | CR | PRE-REQ. |
|---------|---|----|----------|
| FGC-104 | LENGUA ESPAÑOLA I | 3 | |
| FGC-105 | MATEMÁTICA BÁSICA I | 3 | |
| FGC-106 | TECNOLOGÍA DE LA INFORMACIÓN Y COMUNICACIÓN I | 3 | |
| PSI-123 | PSICOLOGÍA GENERAL I | 3 | PSI-113 |
| ADE-101 | ADMINISTRACIÓN I | 3 | |

TERCER CUATRIMESTRE

| CLAVE | ASIGNATURA | CR | PRE-REQ. |
|---------|---------------------------------|----|----------|
| FGC-107 | HISTORIA SOCIAL DOMINICANA | 3 | |
| FGC-108 | INGLÉS I | 3 | |
| MAT-241 | ESTADÍSTICA I | 3 | FGC-105 |
| PSI-124 | PSICOLOGÍA GENERAL II | 3 | PSI-123 |
| PSI-104 | BASES BIOLÓGICAS DE LA CONDUCTA | 3 | BIO-110 |

CUARTO CUATRIMESTRE

| CLAVE | ASIGNATURA | CR | PRE-REQ. |
|---------|--|----|----------|
| FGC-109 | FILOSOFÍA | 3 | |
| FGC-110 | DESARROLLO SOSTENIBLE Y GESTIÓN DE RIESGOS | 2 | BIO-110 |
| PSE-133 | ANTROPOLOGÍA SOCIOCULTURAL | 3 | PSI-104 |
| PSI-216 | ANÁLISIS CONDUCTUAL | 3 | PSI-104 |
| PSO-133 | REVISIÓN DE CONDUCTAS LABORALES | 3 | PSI-104 |

QUINTO CUATRIMESTRE

| CLAVE | ASIGNATURA | CR | PRE-REQ. |
|---------|-----------------------------|----|----------|
| PSI-134 | PSICOLOGÍA DEL DESARROLLO I | 3 | PSI-124 |
| PSE-313 | PSICOLOGÍA EDUCATIVA I | 3 | PSI-124 |
| PSI-219 | METODOLOGÍA CUALITATIVA | 3 | FGC-103 |
| PSI-226 | TEORÍAS DE LA PERSONALIDAD | 3 | PSI-216 |
| PSI-135 | NEUROPSICOLOGÍA | 3 | PSI-124 |

SEXTO CUATRIMESTRE

| CLAVE | ASIGNATURA | CR | PRE-REQ. |
|---------|---|----|----------|
| PSI-218 | PSICOLOGÍA DE DESARROLLO II | 3 | PSI-134 |
| PSI-224 | INTELIGENCIA EMOCIONAL Y COMPETENCIA SOCIAL | 3 | PSI-216 |
| PSI-326 | ENFOQUES PSICOLÓGICOS | 3 | PSI-226 |
| PSI-332 | TEORÍA DEL DESARROLLO COGNITIVO | 3 | PSI-113 |
| PSI-311 | TEORÍA DE LOS TESTS | 3 | PSI-226 |

SÉPTIMO CUATRIMESTRE

| CLAVE | ASIGNATURA | CR | PRE-REQ. |
|---------|--|----|----------|
| PSC-332 | PSICOMETRÍA: PRUEBAS PSICOLÓGICAS | 4 | PSI-311 |
| PSI-328 | PSICOLOGÍA INDUSTRIAL Y ORGANIZACIONAL | 3 | PSI-226 |
| PSI-333 | PSICOLOGÍA DEL APRENDIZAJE | 3 | PSI-332 |
| PSI-217 | PSICOLOGÍA SOCIAL | 3 | PSI-216 |
| PSI-232 | PSICOLOGÍA DIFERENCIAL | 3 | PSI-218 |

OCTAVO CUATRIMESTRE

| CLAVE | ASIGNATURA | CR | PRE-REQ. |
|---------|--|----|----------|
| PSI-312 | PSICOPATOLOGÍA I | 3 | PSI-135 |
| PSO-231 | PSICOLOGÍA DE LA MOTIVACIÓN | 3 | PSE-313 |
| PSO-233 | TEORÍA DE LAS ORGANIZACIONES | 4 | PSC-332 |
| PSI-327 | TESTS PROYECTIVOS I | 4 | PSI-311 |
| PSO-323 | GESTIÓN Y DESARROLLO DE CAPITAL HUMANO I | 3 | PSI-217 |

NOVENO CUATRIMESTRE

| CLAVE | ASIGNATURA | CR | PRE-REQ. |
|---------|---------------------------------------|----|----------|
| PSI-424 | PSICOTERAPIAS DEL BIENESTAR EMOCIONAL | 3 | PSO-231 |
| PSI-234 | VIOLENCIA DE GÉNERO | 2 | PSI-217 |
| PSO-334 | GESTIÓN DEL CONOCIMIENTO | 3 | PSO-323 |
| PSO-412 | ADMINISTRACIÓN DE PROYECTOS | 3 | ADE-101 |
| PSO-331 | ENTORNO LEGAL DE LAS ORGANIZACIONES | 3 | PSO-231 |

DÉCIMO CUATRIMESTRE

| CLAVE | ASIGNATURA | CR | PRE-REQ. |
|---------|---|----|----------|
| PSO-332 | GESTIÓN Y DESARROLLO DE CAPITAL HUMANO II | 3 | PSO-323 |
| PSO-313 | DINÁMICA Y PROCESOS DE GRUPOS LABORALES | 3 | PSO-133 |
| PSC-411 | PSICOLOGÍA FORENSE | 3 | PSI-135 |
| PSI-330 | ÉTICA PARA PSICÓLOGOS | 3 | PSI-135 |
| FGC-116 | HISTORIA DEL ARTE | 3 | FGC-102 |

UNDÉCIMO CUATRIMESTRE

| CLAVE | ASIGNATURA | CR | PRE-REQ. |
|----------------|---|-----------|-----------------|
| PSO-413 | PSICOLOGÍA DE LA COMUNICACIÓN | 3 | PSI-216 |
| PSO-414 | MANEJO DE CRISIS EN EL ENTORNO LABORAL | 3 | PSI-312 |
| PSO-422 | CULTURA ORGANIZACIONAL Y GESTIÓN DE CLIMA | 3 | PSI-312 |
| FGC-112 | EDUCACION CONSTITUCIONAL | 3 | - |
| FGC-111 | SEMINARIO DE GRADO | 3 | FGC-103 |

DUODÉCIMO CUATRIMESTRE

| CLAVE | ASIGNATURA | CR | PRE-REQ. |
|----------------|---|-----------|-----------------|
| PSO-432 | CAPACIDAD ORGANIZACIONAL Y HERRAMIENTAS DE EVALUACIÓN | 3 | PSO-422 |
| PSO-423 | GESTIÓN DE REUNIONES Y RELACIONES INTERPERSONALES | 3 | PSO-332 |
| PSO-424 | SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL | 3 | PSO-331 |
| FGC-400 | SEMINARIO DE INVESTIGACIÓN | 2 | FGC-103 |

DÉCIMOTERCERO CUATRIMESTRE

| CLAVE | ASIGNATURA | CR | PRE-REQ. |
|----------------|------------------------|-----------|-----------------|
| FGC-500 | PRACTICAS SUPERVISADAS | 6 | |
| FGC-600 | TRABAJO DE GRADO | 6 | TODAS |

TOTAL DE ASIGNATURAS 61
TOTAL GENERAL DE CRÉDITOS 187

UNICARIBE
REINVÉNTATE
www.unicaribe.edu.do



Autopista 30 de Mayo km 7½, Urbanización
Tropical. Santo Domingo, República Dominicana.
(809) 616-1616 | www.unicaribe.edu.do